

Offre d'emploi

Responsable - Développement immobilier

Qui sommes nous ?

Point Commun est un OBNL fondé en 2025 qui a pour mission d'assurer une demeure pérenne et abordable aux personnes, familles et organisations qui contribuent à la diversité et au dynamisme du quartier Pointe-Saint-Charles. Nos projets d'immobilier collectif comprennent des habitations sociales, communautaires et abordables et des locaux accessibles aux organismes communautaires, entreprises d'économie sociale et locales.

Véhicule d'une force collective et enraciné dans la tradition d'engagement populaire de Pointe-Saint-Charles, Point Commun incarne la vision de développement urbain portée par le milieu communautaire et invite sa communauté à réinventer ensemble les manières dont nous concevons, développons, gérons et finançons des milieux de vie à notre image.

Défis associés au poste

Dans les 15 prochaines années, 13 500 logements, dont 6 000 hors marché sont attendus dans le secteur Bridge-Bonaventure. Pour Pointe-Saint-Charles, cela représente 8 500 logements, dont 3 700 à but non lucratif – un changement d'échelle majeur qui redéfinira le territoire et la communauté où Point Commun est ancré.

Comment accueillir cette densité sans diluer l'identité locale? Comment offrir des milieux de vie inclusifs et de qualité dans un contexte de très haute densité? Comment assurer une réelle abordabilité dans un contexte de financement limité et en mutation? Comment conjuguer abordabilité et performance énergétique? Il s'agit de défis majeurs, au croisement de la crise du logement et de la crise climatique, que Point Commun souhaite relever. Nous sommes à la recherche d'une personne animée par les mêmes aspirations.

Description du mandat

Point Commun est à la recherche d'une personne responsable du développement immobilier pour contribuer à la réalisation de projets mixtes (résidentiels et commerciaux) au cœur du secteur Bridge-Bonaventure. Les projets en cours, à divers stades de réalisation, incluent :

- Un projet comprenant 395 logements et 13 000 pi² d'espaces commerciaux, dont la mise en chantier est prévue pour l'automne 2026.
- Un projet en pré-développement, comprenant 537 logements et 20 000 pi² d'espaces commerciaux
- Un projet en pré-développement de 65 logements dont la majorité pour des personnes avec des troubles de santé mentale et des locaux pour un organisme communautaire.

Dans un contexte de démarrage rapide de l'OBNL, le poste requiert initialement une forte capacité à naviguer entre vision stratégique des projets en développement et suivi opérationnel des chantiers en cours. Les responsabilités évolueront avec l'objectif, à terme, de constituer une équipe dédiée au développement immobilier avec des compétences complémentaires.

Le mandat s'inscrit dans un cadre de travail fortement collaboratif. La personne bénéficiera d'un appui concret et constant du conseil d'administration, composé de membres activement engagés et impliqués en matière de négociation, de partenariats, d'architecture, de questions juridiques et de relations avec la communauté. Point Commun travaille également en partenariat avec le Groupe de ressources techniques (GRT) Bâtir son quartier, de sorte que la personne en poste n'est pas appelée à porter seule l'ensemble des dimensions techniques des projets.

Description des fonctions

Sous la responsabilité du conseil d'administration, les fonctions s'articulent autour des volets suivants

Développement de projets immobiliers

- Participer à l'élaboration de la vision des projets en cohérence avec les besoins du milieu et les orientations du conseil d'administration.
- Participer à la mise en place de partenariats stratégiques avec des acteurs communautaires, institutionnels, financiers, économiques ainsi que les partenaires techniques (firmes d'architecture, entrepreneurs généraux, etc.).
- Contribuer au développement de modèles innovants pour la réalisation de projets immobiliers.
- Collaborer avec le GRT aux activités de développement : acquisitions, demande de financement auprès des partenaires publics et privés, productions des études préliminaires et des expertises requises.

Suivi de projets jusqu'à la livraison

Assurer le suivi rigoureux du premier projet en chantier (livraison prévue en février 2029) avec l'accompagnement du GRT Bâtir son quartier, notamment :

- Participation aux rencontres de suivi de chantier: suivi du calendrier global, jalons critiques du projet, gestion des décisions à arbitrer et documentation des orientations prises.
- Suivi de l'avancement des travaux, des rapports professionnels et des inspections de chantier.
- Gestion des imprévus (conditions de sol, contraintes réglementaires, retards, etc.).
- Suivi du budget de construction et mise à jour des projections financières.
- Suivi du respect des obligations contractuelles des parties et des engagements financiers.

Volet commercial

- Collaborer aux démarches portées par la Corporation de développement communautaire Action-Gardien :
 - Analyse des besoins et planification de l'offre commerciale et communautaire
 - Mixité d'usages et leviers d'abordabilité des locaux communautaires
 - Réflexion sur des modes innovants de gestion collective des espaces commerciaux
- Assurer le maillage entre les besoins et opportunités et identifier des locataires potentiels (organismes et entreprises) pour les locaux commerciaux intégrés aux projets immobiliers.
- Réunir les conditions d'abordabilité et de viabilité pour les locaux commerciaux et communautaires des projets.

Profil recherché

La personne recherchée possède une expérience significative en développement immobilier ou dans un domaine connexe, et souhaite s'investir dans un projet collectif à long terme. Le profil recherché se caractérise notamment par les éléments suivants :

- Expérience en développement immobilier, en pré-développement ou en gestion de projets complexes.
- Capacité à effectuer des suivis opérationnels sur les projets, avec rigueur et discernement.
- Fort esprit d'initiative, aisance dans les contextes de démarrage ou de structuration organisationnelle.
- Polyvalence, capacité d'adaptation et vision à long terme.
- Capacité à travailler en collaboration avec une diversité d'acteurs, incluant des partenaires techniques, institutionnels, communautaires et financiers.
- Intérêt marqué pour les enjeux d'abordabilité, de transition écologique et de création de milieux de vie de qualité.
- Connaissance et compréhension de l'écosystème de financement du logement à but non lucratif.

Ce que nous offrons !

- Poste à temps plein
- Salaire à partir de 75 000\$
- 4 semaines de vacances, fériées, congés personnels, bureaux fermés durant les congés de fin d'année
- Ordinateur et téléphone fournis
- Travail hybride en personne et virtuel
- Conciliation travail-vie personnelle

Dans un contexte de démarrage, l'objectif est de se doter à court terme de politiques et d'avantages sociaux et de sécuriser des financements supplémentaires permettant de bonifier les conditions de travail.

Veuillez faire parvenir un curriculum vitae et une lettre d'intention à :
pointcommun.psc@gmail.com

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées.

Date d'entrée en poste prévue : Mars 2026